

協議第10号

一般職の職員の身分の取扱いについて

次のとおり調整方針を定める。

| 協議項目 | 11 一般職の職員の身分の取扱い |
|---|------------------|
| <p>1 <u>忠類村の一般職の職員は、市町村の合併の特例に関する法律(昭和40年法律第6号)第9条の規定により、すべて新町の職員として引き継ぐものとする。</u></p> <p>2 <u>職員数については、新町において定員適正化計画を策定し、定員管理の適正化を図る。</u></p> <p>3 <u>職員の種類及び役職については、合併時に再編する。</u></p> <p>4 <u>給料については、次のとおり取り扱うものとする。なお、現職員については、新町において速やかに給料の格差是正を図る。</u></p> <p>(1) <u>給料表については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</u></p> <p>(2) <u>初任給基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</u></p> <p>(3) <u>級別職務分類については、合併時に再編する。</u></p> <p>(4) <u>級別資格基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</u></p> <p>5 <u>諸手当については、次の区分により調整する。</u></p> <p>— <u>現行のとおり新町に引き継ぐもの</u></p> <p>— <u>合併時に統合するもの</u></p> <p>— <u>合併時に再編するもの</u></p> <p>— <u>合併時に廃止するもの</u></p> <p>6 <u>退職勧奨制度については、幕別町の例を基準に、合併時に再編する。</u></p> | |

「協議第10号 一般職の職員の身分の取扱いについて」資料

幕別町・忠類村合併協議会の調整内容

| 協議項目 | 11 一般職の職員の身分の取扱い | |
|-------|--|--|
| 調整の内容 | 決定済 | 再提案 |
| | <p>1 3町村の一般職の職員は、市町村の合併の特例に関する法律（昭和40年法律第6号）第9条の規定により、すべて新町の職員として引き継ぐものとする。</p> <p>2 略</p> <p>3 職名については、人事管理及び職員の処遇の適正化の観点から、<u>合併時まで統一するよう調整する。</u></p> <p>4 給与については、職員の処遇及び給与の適正化の観点から<u>合併時まで統一するよう調整する。</u>なお、現職員については、<u>合併後速やかに給料の格差是正を図る。</u></p> | <p>1 忠類村の一般職の職員は、市町村の合併の特例に関する法律（昭和40年法律第6号）第9条の規定により、すべて新町の職員として引き継ぐものとする。</p> <p>2 略</p> <p>3 <u>職員の種類及び役職については、合併時に再編する。</u></p> <p>4 給料については、<u>次のとおり取り扱うものとする。</u>なお、現職員については、<u>新町において速やかに給料の格差是正を図る。</u></p> <p>(1) <u>給料表については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</u></p> <p>(2) <u>初任給基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</u></p> <p>(3) <u>級別職務分類については、合併時に再編する。</u></p> <p>(4) <u>級別資格基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</u></p> <p>5 <u>諸手当については、次の区分により調整する。</u></p> <p>— <u>現行のとおり新町に引き継ぐもの</u></p> <p>— <u>合併時に統合するもの</u></p> <p>— <u>合併時に再編するもの</u></p> <p>— <u>合併時に廃止するもの</u></p> <p>6 <u>退職勧奨制度については、幕別町の例を基準に、合併時に再編する。</u></p> |

| 区 分 | 現 況 | | | 調整の具体的内容 | | | |
|-----|--------------------|------|-------|---|----------------------------|------|-------|
| | 幕別町 | | 忠類村 | | | | |
| 職員数 | 【定数内職員数】 | | | <p>忠類村の一般職の職員は、市町村の合併の特例に関する法律（昭和40年法律第6号）第9条の規定により、すべて新町の職員として引き継ぐものとする。なお、新町において定員適正化計画を策定し、定員管理の適正化を図る。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;">282人（実配置）</div> | | | |
| | 区分 | 条例定数 | 実配置 | | 区分 | 条例定数 | 実配置 |
| | 町長の事務部局 | 199人 | 189人 | | 村長の事務部局 | 45人 | 44人 |
| | 議会の事務部局 | 4人 | 4人 | | 議会の事務部局 | 2人 | 2人 |
| | 選挙管理委員会 | 1人 | 0人(6) | | 選挙管理委員会 | -人 | 0人(6) |
| | 監査委員の事務部局 | 1人 | 1人 | | 監査委員の事務部局 | -人 | 0人(2) |
| | 農業委員会の事務部局 | 5人 | 4人 | | 農業委員会の事務部局 | 2人 | 2人 |
| | 教育委員会の事務部局 | 35人 | 30人 | | 教育委員会の事務部局 | 7人 | 6人 |
| | (学校・その他教育機関の職員を含む) | | | | (学校・その他教育機関の職員を含む) ()内は兼務 | | |
| | 計 | 245人 | 228人 | | 計 | 56人 | 54人 |

| 区分 | 現況 | | 調整の具体的内容 |
|-----------|---|--|--|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 職員の種類及び役職 | <p>【事務吏員】 《部長職》 部長、室長、支所長 《課長職》 課長、参事、所長 《課長補佐職》 次長、主幹、場長 《係長職》 副所長、係長、副主幹、職長 《係職》 主査、主任、主事</p> <p>【技術吏員】 《部長職》 部長 《課長職》 課長、所長 《課長補佐職》 副所長、主幹 《係長職》 主任技師、係長 《係長相当職》 技師長、保育所長、保育士長 《係職》 栄養士、職長、主査、主任、技師、保健師、保育士、車両技師、汽缶技師、飼育技師、営繕技師、業務員、用務員</p> <p>【その他の職員】 吏員以外の職 主事補、技師補、保育士、栄養士、技手、業務員、用務員、業務補、用務補</p> | <p>【吏員】 《課長職》 課長、ふれあいセンター福寿所長、在宅介護支援センター所長、高齢者生活福祉センター施設長 《課長補佐職》 主幹 《係長職》 係長 《係長相当職》 主査 《係職》 主任、主事、技師</p> <p>【その他の職員】 吏員以外の職 主事補、技師補、自動車運転手、事務生、公務補</p> | <p>次の職を基準に、合併時に再編する。なお、総合支所長の取扱いについては、「住民自治充実のための取扱い(協定項目6)」で別に協議する。</p> <p>【事務吏員】 《部長職》 部長、室長、支所長 《課長職》 課長、参事、所長 《課長補佐職》 次長、主幹、場長 《係長職》 係長、副主幹 《係職》 主査、主任、主事</p> <p>【技術吏員】 《部長職》 部長、室長、支所長 《課長職》 課長、参事、所長 《課長補佐職》 次長、主幹、場長 《係長職》 係長、副主幹 《係長相当職》 技師長、保育所長、保育士長 《係職》 主査、主任、技師、保健師、栄養士、保育士</p> <p>【その他の職員】 吏員以外の職 主事補、技師補、保健師、栄養士、保育士</p> |

| 区分 | 現況 | | 調整の具体的内容 |
|----|--|---|---|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 給料 | <p>【給料表】 行政職 8 級制</p> <p>【初任給】 大卒 2 級 2 号給 短大卒 1 級 9 号給 高校卒 1 級 7 号給</p> <p>【級別職務分類】 1 級 定型的な職務を行う職務 2 級 相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 3 級 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 4 級 主任の職務 5 級 係長、副主幹、主査の職務 特に困難な業務を行う主任の職務 6 級 主幹、次長、場長、副所長の職務 特に困難な業務を行う係長、副主幹、主査の職務 7 級 課長、参事、所長、館長、農業委員会事務局長、監査委員事務局長の職務 重要な業務を行う主幹、次長、場長、副所長の職務 8 級 部長、室長、支所長、議会事務局長の職務 重要な業務を行う課長、参事、所長、館長、農業委員会事務局長、監査委員事務局長の職務</p> | <p>【給料表】 幕別町と同一</p> <p>【初任給】 大卒 2 級 2 号俸 短大卒 1 級 9 号俸 高校卒 1 級 7 号俸 中学卒 1 級 2 号俸</p> <p>【級別職務分類】 1 級 定型的な業務を行う職務 2 級 相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 3 級 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 4 級 係長、主査及び主任の職務 5 級 重要な業務を所掌する係長等及び主任の職務 6 級 主幹の職務及び特に重要な業務を所掌する係長等の職務 7 級 課長、議会及び農業委員会の事務局長、教育次長、学校給食センター所長及び重要な業務を所掌する主幹の職務 8 級 重要な業務を所掌する課長等の職務</p> | <p>次のとおり取り扱うものとする。なお、現職員については、新町において速やかに給料の格差是正を図る。</p> <p>(1) 給料表については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(2) 初任給基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</p> <p>(3) 級別職務分類については、次の分類を基準に、合併時に再編する。</p> <p>【級別職務分類】 1 級 定型的な業務を行う職務 2 級 相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 3 級 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務 4 級 主任の職務 5 級 係長、副主幹、技師長、保育所長、保育士長、主査の職務 6 級 次長、主幹、場長の職務 特に困難な業務を行う主任の職務 7 級 課長、参事、所長、館長、農業委員会事務局長、監査委員事務局長の職務 重要な業務を行う次長、主幹、場長の職務 8 級 部長、室長、支所長、議会事務局長の職務 重要な職務を行う課長、参事、所長、館長、農業委員会事務局長、監査委員事務局長の職務</p> |

| 区 分 | 現 況 | | 調整の具体的内容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-----|-----|--|----|--------|----|----|----|----|----|---------|--|--|--|--|--|--|-----|--|--|---|---|---|---|--|--|---|---|---|----|----|-----|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|----|----|----|-----|--|---|---|---|---|---|--|---|---|---|----|----|----|-----|--|--|--|--|--|--|-----|--|---|---|---|--------|--|--|---|---|----|----|----|--|
| | 幕別町 | 忠類村 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 給料(つづき) | | | <p>(4) 級別資格基準については、幕別町の例により、合併時に統合する。</p> <p>【級別資格基準】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1級</th> <th>2級</th> <th>3級</th> <th>4級</th> <th>5級</th> <th>6級</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>試験によるもの</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>大学卒</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>0</td> <td>4</td> <td>7</td> <td>12</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>短大卒</td> <td></td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td>0</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>高校卒</td> <td></td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td></td> <td>0</td> <td>5</td> <td>9</td> <td>12</td> <td>17</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>中学卒</td> <td></td> <td>6</td> <td>4</td> <td>3</td> <td colspan="2">5別に定める</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3</td> <td>9</td> <td>13</td> <td>16</td> <td colspan="2">21</td> </tr> </tbody> </table> | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 試験によるもの | | | | | | | 大学卒 | | | 4 | 3 | 5 | 7 | | | 0 | 4 | 7 | 12 | 19 | 短大卒 | | 3 | 4 | 3 | 5 | 7 | | 0 | 3 | 7 | 10 | 15 | 20 | 高校卒 | | 5 | 4 | 3 | 5 | 7 | | 0 | 5 | 9 | 12 | 17 | 24 | その他 | | | | | | | 中学卒 | | 6 | 4 | 3 | 5別に定める | | | 3 | 9 | 13 | 16 | 21 | |
| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 試験によるもの | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 大学卒 | | | 4 | 3 | 5 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 0 | 4 | 7 | 12 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 短大卒 | | 3 | 4 | 3 | 5 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | 3 | 7 | 10 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 高校卒 | | 5 | 4 | 3 | 5 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | 5 | 9 | 12 | 17 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 中学卒 | | 6 | 4 | 3 | 5別に定める | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3 | 9 | 13 | 16 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 区 分 | 現 況 | | 調整の具体的内容 |
|-----|---|--|---|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 諸手当 | <p>【管理職手当】</p> <p>部長職 15%</p> <p>課長職 12%</p> <p>課長相当 10%</p> <p>【扶養手当】 国の基準と同一</p> <p>【住居手当】 自己の所有に属する住宅に居住している職員 16,000 円 借家・借間 月額 8,000 円を超える家賃を支払っている職員 ア. 月額 23,000 円以下の家賃の場合 8,000 円を控除した額 イ. 月額 23,000 円を超える家賃の場合 23,000 円を控除した額の 2 分の 1 (その控除した額の 2 分の 1 が 16,000 円を超えるときは 16,000 円) に 15,000 円を加算した額</p> <p>【寒冷地手当】 国の基準と同一</p> | <p>【管理職手当】</p> <p>課長相当職 12%</p> <p>主幹 10%</p> <p>【扶養手当】 幕別町と同一</p> <p>【住居手当】 自己の所有に属する住宅に居住している職員 11,000 円 借家・借間 月額 12,000 円を超える家賃を支払っている職員 ア. 月額 23,000 円以下の家賃の場合 12,000 円を控除した額 イ. 月額 23,000 円を超える家賃の場合 23,000 円を控除した額の 2 分の 1 (その控除した額の 2 分の 1 が 16,000 円を超えるときは 16,000 円) に 11,000 円を加算した額 については、国の基準と同一</p> <p>【寒冷地手当】 平成 16 年度改定を平成 17 年度に実施予定</p> | <p>次の区分により調整する。</p> <p>(1) 管理職手当については、幕別町の例により、合併時に統合する。</p> <p>(2) 扶養手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(3) 住居手当のうち自己所有に属する住宅については、管内の状況を勘案し合併時に再編し、借家・借間については、忠類村の例(国の基準)により、合併時に統合する。</p> <p>(4) 寒冷地手当については、幕別町の例により、合併時に統合する。</p> |

| 区 分 | 現 況 | | 調整の具体的内容 |
|----------|---|---|--|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 諸手当(つづき) | <p>【退職手当】 北海道市町村職員退職手当組合の規定による</p> <p>【期末手当・勤勉手当】 支給率 国の基準と同じ 加算割合 4～5級 100分の5 6～7級 100分の10 8級 100分の15</p> <p>【宿日直手当】 勤務1回につき4,200円 常直的な宿日直勤務の額 ・月の2分の1を越えて勤務した場合 21,000円 ・月の2分の1に満たない場合 10,500円</p> <p>【通勤手当】 町独自(1,900円～10,900円)</p> <p>【単身赴任手当】 支給要件のみ国の基準と同一 (23,000円～68,000円)</p> <p>【特殊勤務手当】 該当なし</p> | <p>【退職手当】 幕別町と同一</p> <p>【期末手当・勤勉手当】 幕別町と同一</p> <p>【宿日直手当】 勤務1回につき 4,200円</p> <p>【通勤手当】 該当なし</p> <p>【単身赴任手当】 該当なし</p> <p>【特殊勤務手当】 (1)遠隔地勤務手当 20,900円/月</p> | <p>(5) 退職手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(6) 期末手当・勤勉手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(7) 宿日直手当については、忠類村の例により、合併時に統合する。</p> <p>(8) 通勤手当については、国の基準により、合併時に再編する。</p> <p>(9) 単身赴任手当については、幕別町の例により、合併時に再編する。</p> <p>(10) 特殊勤務手当については、合併時に廃止する。</p> |

| 区分 | 現 況 | | 調整の具体的内容 |
|----------|---|---|---|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 諸手当(つづき) | <p>【勤務時間1時間当たりの単価】 下記の時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当の積算単価 $(給料月額 \times 12) \div ((1 \text{ 週間当たりの勤務時間} [38.75 \text{ 時間}]) \times 52)$ 国の基準と同一</p> <p>【時間外勤務手当】 (1) 正規の勤務時間が割り振られた日における勤務 100分の125 (2) 上記の勤務以外の勤務 100分の135 (2)に該当している場合でも、勤務時間が3:15、4:30、7:45を超えて勤務した場合は、その時間数の振替を取り、100分の25を時間外手当として支給する。 夜間(午後10時~午前5時まで)の間に勤務した場合は、それぞれの時間に100分の25を足した割合とする。 国の基準と同一</p> <p>【休日勤務手当】 (1) PM10:00~AM5:00 100分の160 (2) 上記以外 100分の135 国の基準と同一</p> <p>【夜勤手当】 25/100 国の基準と同一</p> | <p>【勤務時間1時間当たりの単価】 幕別町と同一</p> <p>【時間外勤務手当】 幕別町と同一</p> <p>【休日勤務手当】 幕別町と同一</p> <p>【夜間勤務手当】 幕別町と同一</p> | <p>(11) 勤務時間1時間当たりの単価については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(12) 時間外勤務手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(13) 休日勤務手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> <p>(14) 夜勤手当については、現行のとおり新町に引き継ぐものとする。</p> |

| 区分 | 現況 | | 調整の具体的内容 |
|--------|--|---|---------------------|
| | 幕別町 | 忠類村 | |
| 退職勧奨制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・対象者及び事由 退職時の年齢が50歳以上で、次に掲げる事由のいずれかに該当し、勧奨を行うことが適当と認められる者 勤続年数が20年以上、係長及び相当の職以上の役職の者で、後進に道をゆずる場合 希望退職募集期間内(5月1日から5月31日)に申し出た場合 その他町長が必要と認めた場合 ・勧奨の時期及び方法 勧奨は文書にて、勧奨の日から30日以内に退職願提出 勧奨は、その年度の6月30日までに行う。 ・退職の期限 当該年度の末日(特別の事情があると認めるときはこの限りでない) ・勧奨退職時の特別昇給 3号給の特別昇給 (1) 1号給については退職予定日から起算して6月前の日とする。 (2) 1号給以外の特別昇給については退職日とする。 (3) 退職予定日が、退職願を受理した日から起算して6月に満たない場合は、全ての号給の特別昇給を退職日にする。 | <ul style="list-style-type: none"> ・対象者 勤続期間20年以上、当該年度において年齢が58歳に達する者。(特殊な事由のある者55歳以上) ・事由 人事管理を円滑に行い、行政組織の活性化を図る必要がある場合 主幹以上の職にある者で、後進に道を譲る場合 その他村長が特に必要と認めた場合 ・勧奨の時期及び方法 勧奨をするとき、毎年5月1日までに文書で行う 勧奨を受けた職員は、その日から30日以内に回答 ・退職の時期 当該年度の末日。(職員の願い出により随時退職を承認することができる。) ・勧奨退職時の特別昇給 58歳以下 2号俸 56歳以下 3号俸 | 幕別町の例を基準に、合併時に再編する。 |